高教动态

2013 年第 11 期（总第 11 期）

安徽师范大学发展规划处编　　**2013 年 6 月 20 日**

【政策资讯】

◆**2013年大学生征兵工作重大调整，鼓励优秀青年从军报国。**近日，党中央、国务院和中央军委对征兵工作做出重要部署，决定从2013年起将全国征兵时间从冬季调整至夏秋季。这对鼓励更多高素质青年投身军旅、提升军队战斗力、促进青年学生成长成才，具有重要意义。

【科教新闻】

◆**国家科技奖优化奖励结构，三大项目受理总数减少。**从近日召开的“2013年国家科技奖励初评会媒体开放日活动”上获悉，今年三大项目奖受理总数较2012年继续减少，减幅7.6%，其中科技进步奖的减幅达11.0%。同时，为了突出鼓励推荐自主创新成果和重大的发明创造，适度提高了自然科学奖、技术发明奖在三大项目奖中的比重，进一步优化奖励结构。今年突出了对青年科技人才的奖励。在今年的推荐工作中，40岁以下中青年人员牵头完成的基础研究项目，可由3名以上国内知名同行专家(至少有1名院士)共同推荐国家自然科学奖，且不受推荐指标的限制。

◆**科技部力促大学生就业，充实创新人才队伍。**全国政协副主席、中国科学技术部部长万钢近日说，科技促进高校毕业生创业就业的工作要重点从以下六方面开展：一是继续完善人才引进和有效吸引高校毕业生创业就业的政策与机制，充分发挥国家高新区在高校毕业生创业就业中的核心载体作用。二是统筹科技创新资源，加大对创新型企业和科技型中小微企业的扶持力度，提高科技型企业吸纳高校毕业生就业的能力。三是强化科技创业孵化服务，加强大学生实习基地的建设，以创业带动就业。四是以国家科技计划项目为载体，进一步加大项目专员制试点工作力度，积极落实科研助理相关政策，吸纳更多高校毕业生从事科研项目管理工作。五是深入实施科技特派员农村科技创业行动，鼓励高校毕业生到农村创业就业。六是深化科技体制改革，进一步破除相关政策障碍，完善激励创业、促进就业的创新政策环境，充分激发高校毕业生的创新创业活力。

【建言献策】

◆**加强招生宣传，提高生源质量。**高招工作即将开始，生源大战再次打响，上至北京大学这样的国内一流高校，下到一些高职高专，都采取各种形式的招生宣传。在高等教育大众化的今天，生源的质量是影响人才培养质量的重要因素。高校在做好自身建设的同时，有必要放下身段，开展多种形式的招生宣传，吸引更多优质生源。一是设立生源基地，提升学校在中学的影响力；二是开展媒体宣传，介绍学校的人才培养和就业质量；三是网站开辟专栏，详细介绍学校科学研究、人才培养、社会服务、文化传承创新等方面成就，解答关于专业选择、就业去向，出国深造机会等考生和家长关注度较高的问题等。

【院校动态】

◆**南开大学国家经济战略研究院成立。**该研究院将以国际化视野和专业视角，建成一个开放性的综合研究平台，深入研究国家经济发展战略，及相关的中国经济发展要求和世界经济发展形势，力争为我国改革发展提供具有战略性、科学性和可操作性的政策建议和理论成果，为党和国家及相关部门提供决策依据或建议。

◆**华东师大设立新专业培养世界一流康复教育人才。**该校携手上海中医药大学在中国率先设立教育康复学专业，首届本科生将于九月入学。学校将培养其成为具备康复技能和特殊教育教学技能的“双师型”人才。据悉，此前，在高等院校设立康复教育学专业在世界各高校鲜有报道。该校三个教育部重点实验室，即，言语听觉科学实验室、青少年健康评价与运动干预实验室、脑功能基因组学实验室，将联手建设教育康复协同创新平台，通过推动学科融合和医教结合，建设世界一流的“教育康复学”学科。

◆**中山大学将成立中国首个超级计算学院。**“天河二号”是当今世界上运算速度最快的超级计算机，综合技术处于国际领先水平。“天河二号”预计将于10月份落户广州超算中心，进驻中山大学大学城校区，为此，该校将成立中国首个超级计算学院，培养目前紧缺的超级计算专业人才。此外，中大还成立了大数据研究院，将重点开展大数据分析的关键技术研究和大数据应用分析业务，为超算中心提供技术支撑及开拓技术应用范围。据悉，中大还将争取国家教育部支持，在学校建设超算工程软件研究中心，既能整合校内资源的平台，也可作为引进人才的平台。

◆**厦大提出“双百”发展战略剑指世界一流大学。**中国共产党厦门大学第十次代表大会上，厦门大学提出发展“双百”战略，要在未来38年内建成世界一流大学。厦大发展的战略总目标：在建校一百年时（2021年）全面建成世界知名高水平研究型大学，力

争在新中国成立一百年时（2049年）跻身世界一流大学行列。

◆**哈工大《基础研究杰出人才“跃升”培育计划》正式下发。**近日，作为《基础研究振兴计划》的一个重要组成部分，哈工大《基础研究杰出人才“跃升”培育计划》正式下发。经过评审和考核，首批20位教师入选该计划，将分别获得50至100万元的资助。该计划主要面向学校39周岁以下基础科研第一线的杰出人才，重点支持面向自然科学和管理科学领域、长期从事基础研究或应用基础研究的高层次、创新型、精英型的杰出人才。计划分A类和B类分别建设，培育周期均为5年，分批启动。计划重点鼓励获资助者积极开展国内外学术交流活动，特别是有利于扩大国内外学术影响力、有利于人才向高端发展的业务研讨、专家咨询、学术互访等相关工作，在办法实施上为杰出人才成长创造宽松环境。

◆**四川大学将在全国高校率先建立学术诚信体系。**今年9月开始，川大每位新生入学时必须签署《学术诚信承诺书》，这是新生报到的首要环节。学校将要求每位新生对自己的学术诚信做出保证，否则不得注册入学。同时，将继续把《学术道德与科学精神》作为全体新生入学第一课，在开学典礼后请院士、专家主讲，并给每人免费发放一本《科研诚信》读本。每学年开学的第一周，为学校的“学术诚信活动周”。同时，川大还计划在今年开始学期网上答题注册制度。即每位学生须在每学期开学选课之前，进行网上学术道德测试，高分通过者才可继续选课。今年，学校还面向全体研究生统一开设了《科学道德与学术诚信》等系列必修课，共5个学分，教学生什么是学术规范和学术道德，什么是科学修养。

◆**宁波大红鹰学院成立全国高校首个大学语文研究所。**此举标志着大学语文实现向内转：从十年前的面向社会呼吁，转向学科自身的建设。所长何二元教授将带领研究所成员编写学科理论最基本的三本书：《大学语文教育史》《大学语文教育学》《大学语文课程论》。

【2011计划】

◆**浙江将围绕14个产业集聚区建30个协同创新中心。**浙江省委教育工委、省教育厅近日就促进高校服务创新驱动发展战略提出，积极推进省产学研联盟中心建设，围绕全省14个产业集聚区，有计划地建设省产学研联盟分中心；积极推进协同创新中心体系，着力建设30个省级协同创新中心。

【专家论点】

◆**张尧学院士谈“985”高校机制体制改革。**近日，中南大学校长张尧学院士撰文提出：**1.下放权力、信息公开，在加强党的领导同时，推进教授治校和民主决策。**学校要尽早把用人权、职称评审权、奖金和津贴分配权、二级学科设置权、本科课程设置权、研究生招生和培养权由学校管理下移到学院管理。学校只需从宏观的角度，对指标分配和其他相关资源的总额度进行控制。一旦这些额度决定之后，如何评价和分配资源的问题，应由学院解决。学院在使用这些权力时，应避免用党政联席会或党政一把手决策的方式，应成立不同的教授委员会，通过民主讨论和投票表决的方式来决定。有两点非常重要，一是规则事先公开和议事过程与结果的事后公开，这使群众可以参与监督；二是教授委员会的成员要定期更换，例如两年一次。这可以在一定程度上避免腐败产生和培养学校民主决策与人人参与的文化。**2.感情留人、事业留人、待遇留人，大力推进以人为本的人事制度改革。**一种可考虑的方式是采用事业编与非事业编相结合的用人机制。无论事业编人员还是非事业编人员，都可以采用长期制和合同制两种形式。只有那些经过合同制检验过的、双方都满意的人员，才可成为学校长期固定工作人员。这既避免了过去那种一次定终身、工作调动困难的局面，又缓和了因缺少编制，无法留人用人的问题。对事业编人员和非事业编人员分别按照国家人事部门有关法制法规和国家劳动合同法进行管理。两类人员在职称评聘、奖惩等其他方面不应区别对待。至于新进人员采用何种编制，应由应聘人员和使用单位协商决定，学校只从政策和指标上进行宏观管理。**3.教师要先科研、后教学，科教结合，大力提高人才培养质量。**对于年轻教师来说，因为刚离开学校，还很少独立承担科研课题和项目，对书本上的知识也主要停留在理性认识阶段，缺少实践经验和动手能力。而且，科学研究证明，人在35岁以前是最富有活力和创新性的时期，人应该抓住这段时间好好从事科研。因此，有条件的大学要先扶持年轻人从事科研，使他们尽快地走到科研前沿。在他们有了较多的科研经验并取得成果，被评为教授或副教授后，再上讲台。**4.科研既要瞄准国家和地方需求，也要重视基础研究。**鼓励高校科研瞄准两头，放开中间。即一头抓住国家和地方社会经济发展的重大需求，和企业以及科研院所合作进行协同创新，搞好成果转化，为国家和地方社会经济发展服务；另一头是拿出专门经费，保证一批有兴趣的科研人员进行广种薄收式的基础研究，并对他们提供较长时期不考核、不歧视的科研环境，使他们安心从事基础研究。